

Przemyśl, 19 września 2025 r.

OBPON.ORG/02/25/ZO

Sz.P.

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

**Ministra Rodziny, Pracy i Polityki
Społecznej**

Szanowna Pani Minister,

w imieniu organizacji pracodawców zrzeszających przedsiębiorców zatrudniających osoby z niepełnosprawnościami OBPON.org, zwracamy się z apelem o podjęcie pilnych działań legislacyjnych w zakresie dostosowania mechanizmów wsparcia finansowego do obecnych realiów gospodarczych. Nasz postulat obejmuje dwa kluczowe obszary:

1. **waloryzację dofinansowań do wynagrodzeń poprzez ich powiązanie z wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę,**
2. **podwyższenie limitu pomocy na zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych u danego pracodawcy do 11 mln euro rocznie, zgodnie z obowiązującymi przepisami unijnymi.**

1. Waloryzacja dofinansowań do wynagrodzeń

Od 1 stycznia 2026 r. minimalne wynagrodzenie za pracę ulegnie podwyższeniu do kwoty 4806 zł. Jest to kontynuacja tendencji obserwowanej w ostatnich latach, która – przy braku równoległej waloryzacji wysokości subsydiów płacowych – w sposób szczególnie dotkliwy wpływa na sytuację pracodawców zatrudniających osoby z niepełnosprawnościami.

Obowiązujący poziom dofinansowań, pozostający oderwany od rzeczywistych kosztów wynagrodzeń, powoduje narastającą dysproporcję pomiędzy skalą wsparcia państwa a obciążeniami finansowymi ponoszonymi przez pracodawców. W praktyce prowadzi to do trudności w utrzymaniu dotychczasowych miejsc pracy oraz ogranicza możliwości tworzenia nowych stanowisk dedykowanych osobom z niepełnosprawnościami.

W związku z powyższym postulujemy wprowadzenie mechanizmu automatycznej waloryzacji wysokości dofinansowań w oparciu o obowiązujące minimalne wynagrodzenie za pracę. Rozwiązanie to:

- zapewni stabilność i przewidywalność systemu subsydiów,
- pozwoli uniknąć cyklicznych batalii legislacyjnych o dostosowanie stawek do bieżących realiów,
- zagwarantuje, że aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami pozostanie realnym priorytetem polityki społeczno-gospodarczej państwa.

2. Podwyższenie limitu pomocy publicznej

Kolejnym elementem wymagającym pilnej zmiany jest dostosowanie limitu pomocy publicznej w ramach dofinansowań do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. Zgodnie z założeniami do projektu nowelizacji ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych opublikowanymi w wykazie prac legislacyjnych oraz programowych Rady Ministrów (numer projektu: UD137), przewidziano podwyższenie tego limitu z 10 do 11 mln euro rocznie.

Wprost wskazano, że:

„Projekt ustawy podwyższa z 10 do 11 mln euro limit pomocy, ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, dla pracodawcy wykonującego działalność gospodarczą, na zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych u tego pracodawcy w formie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia. Zmiana jest zgodna z rozporządzeniem Komisji (UE) 2023/1315 z dnia 23 czerwca 2023 r. zmieniającym rozporządzenie (UE) nr 651/2014 uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu oraz rozporządzenie (UE) 2022/2473 uznającym niektóre kategorie pomocy udzielanej przedsiębiorstwom prowadzącym działalność w zakresie produkcji, przetwórstwa i wprowadzania do obrotu produktów rybołówstwa i akwakultury za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 167 z 30.6.2023, str. 1).”

Niestety, planowany termin przyjęcia projektu był już wielokrotnie przekładany, a obecnie dalszy jego los pozostaje nieznany. Brak wdrożenia tej zmiany ogranicza możliwość korzystania z pomocy przez największych pracodawców zatrudniających osoby z niepełnosprawnościami, co bezpośrednio przekłada się na osłabienie ich konkurencyjności oraz na hamowanie procesów aktywizacyjnych. Podniesienie limitu do 11 mln euro, zgodnie z obowiązującymi regulacjami unijnymi, jest nie tylko zasadne, lecz także konieczne z punktu widzenia zapewnienia zgodności krajowych mechanizmów wsparcia z prawem europejskim.

Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami jest nie tylko elementem polityki społecznej, lecz także istotnym czynnikiem rozwoju gospodarczego i integracji społecznej. Rola pracodawcy w tym procesie pozostaje nie do przecenienia, jednak skuteczność działań zależy od stabilnego i adekwatnego systemu wsparcia państwa.

Mając powyższe na uwadze, apelujemy o:

1. powiązanie wysokości dofinansowań do wynagrodzeń osób z niepełnosprawnościami z poziomem minimalnego wynagrodzenia za pracę,
2. podwyższenie limitu pomocy publicznej do 11 mln euro rocznie, zgodnie z przepisami unijnymi i wcześniejszymi założeniami legislacyjnymi.

Jesteśmy przekonani, że podjęcie tych działań będzie wyrazem realnej troski o aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami oraz o stabilność rynku pracy, a zarazem pozwoli na pełniejsze wykorzystanie potencjału społecznego i zawodowego tej grupy. Wyrażamy zatem nadzieję, że nasze postulaty zostaną pilnie rozpatrzone i znajdą odzwierciedlenie w pracach legislacyjnych resortu.

Z wyrazami szacunku,

Zarząd OBPON.org

Małgorzata Tylewicz-Piwnik

Krzysztof Kuncelman

