

Przemyśl, 25 listopada 2024 r.

OBPON.ORG/07/24/ZO

Sz.P.

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

Minister Rodziny, Pracy i Polityki
Społecznej

Szanowna Pani Minister,

Środowisko pracodawców osób z niepełnosprawnościami, które reprezentuje organizacja Ogólnopolska Baza Pracodawców Osób Niepełnosprawnych OBPON.org, jest zbulwersowane faktem, iż w ostatecznej wersji rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (druk 852), który w dniu 21.11. 2024 r. trafił do Sejmu RP, nie ma wzmianki o waloryzacji dofinansowań z PFRON od lipca br.

Zgodnie z projektem zwiększone kwoty miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych mają obowiązywać od 1 stycznia 2025 r., a nie jak przez ostatnie miesiące zapewniał resort pracy od 1 lipca 2024 r.

Mając na uwadze wcześniejsze konsultacje ze środowiskiem pracodawców osób z niepełnosprawnościami oraz gwarancje, że w budżecie PFRON są środki na podwyżki już od lipca 2024 r., wskazywanie w uzasadnieniu aktualnego projektu, że „zachęci pracodawców do przyjmowania nowych pracowników niepełnosprawnych i utrzymywania w zatrudnieniu obecnego personelu”, zakrawa na ironię.

Nie tego oczekiwali pracodawcy i nie takie rozwiązania deklarował Minister Łukasz Krasoń- Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych. Wydarzenia ostatnich dni mocno nadwyżyły zaufanie przedsiębiorców do Państwa. Kto odpowie za wielomiesięczne wprowadzanie przedsiębiorców w błąd i za straty wynikające z podejmowanych przez nich decyzji w oparciu o zapewnienia resortu pracy?

Jak wynika z informacji podawanych przez Główny Urząd Statystyczny wskaźnik skumulowanej inflacji w okresie od stycznia 2022 r. do lipca 2024 r. wzrósł o niemal 30 %, a płaca minimalna wzrosła od kwoty 3 010 zł na koniec 2022 r. do kwoty 4300 zł od lipca 2024 r., co stanowi wzrost o ponad 30 %. Od początku 2025 roku czeka nas kolejny wzrost tej kwoty do 4 666 zł (brutto), zatem skumulowany wzrost minimalnego wynagrodzenia od stycznia 2022 r. przekroczy 50%.

W związku z powyższym urealnienie wartości stawek dofinansowań do wynagrodzeń powinno się odbywać z uwzględnieniem dynamicznego wzrostu minimalnego wynagrodzenia w ostatnich latach. Podwyżka o 15% w stosunku do dotychczasowych stawek dofinansowań nie spełnia oczekiwań środowiska pracodawców, które domaga się by wysokość subsydiów płacowych była adekwatna do zmieniającej się sytuacji gospodarczej, a to może zapewnić powiązanie wysokości dofinansowań do wynagrodzeń z obowiązującym minimalnym wynagrodzeniem za pracę. Rozwiązanie to zagwarantuje coroczną waloryzację dofinansowań i pozwoli uniknąć, cyklicznych już batalii o dostrzeżenie potrzeb osób z niepełnosprawnościami i ich pracodawców.

Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami jest ważnym aspektem ich codziennego funkcjonowania, w którym rola pracodawcy jest nie do przecenienia. Dziwi zatem tak lekceważące traktowanie przedsiębiorców, dzięki którym powstają inkluzywne miejsca pracy.

Zarząd OBPON.org

Małgorzata Tylewicz-Piwnik



Krzysztof Kuncelman



Do wiadomości:

1. Donald Tusk, Prezes Rady Ministrów
2. Agnieszka Dziemianowicz-Bąk, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej