

Przemyśl, 26 czerwca 2024 r.

OBPON.ORG/05/24/ZO

Sz.P.

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny Pracy i Polityki
społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa

Szanowna Pani Minister,

Organizacja Ogólnopolska Baza Pracodawców Osób Niepełnosprawnych OBPON.org i reprezentowane przez nią środowisko pracodawców osób z niepełnosprawnościami z coraz większym zniecierpliwieniem czekają na zapowiedziane przez Pana Ministra Łukasza Krasonia – Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych podwyżki dofinansowań do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnością.

Niepokojące jest to, że kończy się pierwsze półrocze tego roku, a pracodawcy nadal nie znają konkretów. Sytuacji nie poprawiają też odpowiedzi na ponaglające apele pracodawców, w których Biuro Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych wskazuje, że „*nie posiada szczegółowych informacji dotyczących procedowania nad projektem nowelizacji podwyższającej subsydia płacowe w poszczególnych komórkach organizacyjnych Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej.*”

Podstawowy instrument wsparcia zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami z roku na rok traci na swojej wartości, co obrazuje poniższe zestawienie:

Udział % dofinansowania vs wynagrodzenie minimalne brutto				
	grudzień 2013	grudzień 2018	grudzień 2023	I półrocze 2024
stopień znaczny	118%	86%	67%	56%
stopień umiarkowany	66%	54%	38%	31%
stopień lekki	26%	21%	14%	12%
stopień znaczny + schorzenie szczególne	186%	114%	100%	84%
stopień umiarkowany + schorzenie szczególne	118%	82%	63%	52%
stopień lekki +schorzenie szczególne	68%	50%	31%	26%

Od 2013r. do 2023 r. minimalne wynagrodzenie wzrosło o 125%, w tym samym czasie wpływy na PFRON wzrosły dwukrotnie, a wysokość wypłacanych przez PFRON dofinansowań do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych wzrosła jedynie o 7,96%:

	2013	2018	2023
wynagrodzenie minimalne brutto	1 600	2 100	3 600
wpłaty do PFRON od pracodawców	3 138 265 811	3 904 959 302	6 217 886 708
wpłaty dofinansowań do wynagrodzeń	3 225 080 113	3 316 594 251	3 481 730 654

W świetle powyższego mało przekonujące wydają się twierdzenia o braku środków na podwyżki dla pracodawców, skoro co kwartał rosną przychody PFRON z tytułu wpłat obowiązkowych, które powiązane są z aktualną wysokością przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

Miesięczny wzrost przychodów PFRON z tytułu wpłat obowiązkowych w stosunku do średniego miesięcznego przychodu w ubiegłym roku wynosi:

- w okresie 03-05.2024 r.: 24 875 240,50 zł
- w okresie 06-08.2024 r.: 68 590 733,65 zł

Tymczasem szacowany miesięczny koszt zwiększenia wysokości subsydiów płacowych o obiecane minimum, czyli 15% to zaledwie 45 803 015,00 zł, a zatem kwota, która bez problemu może być pokryta ze zwiększonych przychodów Funduszu z wpłat obowiązkowych.

Jednocześnie pragniemy podkreślić, że biorąc pod uwagę decyzję rządu o podniesieniu minimalnego wynagrodzenia od stycznia 2025 r. do kwoty 4626 zł brutto (wzrost o 326 zł), podwyżka dofinansowań na poziomie 15% nie rozwiąże problemu, a przedstawione przez nas wyżej wyliczenia jednoznacznie wskazują na to, że jest przestrzeń do dalszych rozmów na temat pożądanej wysokości podwyżki subsydiów szczególnie jeżeli chodzi o dotacje na pracowników w stopniu znacznym i umiarkowanym, którzy wymagają większej ochrony ze strony państwa, a jak wynika z powyższych analiz, to właśnie dotacja na tę grupę najbardziej straciła na wartości.

Organizacja OBPON.org podtrzymuje również swój postulat, by wysokość subsydiów płacowych była adekwatna do zmieniającej się sytuacji gospodarczej, a to może zapewnić powiązanie wysokości dofinansowań do wynagrodzeń z obowiązującym minimalnym wynagrodzeniem za pracę.

Rozwiązanie to zagwarantuje coroczną waloryzację dofinansowań, która obecnie każdorazowo wymaga nowelizacji przepisów ustawy o rehabilitacji.

Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami jest ważnym aspektem ich codziennego funkcjonowania, w którym rola pracodawcy jest nie do przecenienia.

W zestawieniu jednak ze wzrostem szeregu kategorii kosztów związanych z utrzymaniem przedsiębiorstwa, brak urealnienie kwot dofinansowań znacząco utrudni, a w niektórych przypadkach wręcz uniemożliwi pracodawcom tworzenie inkluzywnych miejsc pracy, stąd też nasz ponowny apel o pilne działania w tym zakresie.

Zarząd OBPON.org

Małgorzata Tylewicz-Piwnik



Krzysztof Kuncelman

