

Program szkolenia

Moduł IV Termin: 15 kwietnia 2026 r. 10.00-13.00 (3h)

Orzeczenia o niepełnosprawności: Praktyczna interpretacja przepisów

*14-dniowy dostęp do TOK po zakończeniu każdego modułu, zgodnie z harmonogramem usługi dostępnym na stronie pod adresem: <https://vademecumwiedzy.pl/info/telefoniczna-obsluga-konsultacyjna>

1. Status osoby niepełnosprawnej – wymogi formalno-prawne

- a. Rodzaje dokumentów określających niepełnosprawność – jak prawidłowo korzystać z danych zawartych w orzeczeniu
- b. Przekładnia orzeczeń na stopnie niepełnosprawności
- c. Najczęściej popełniane błędy podczas identyfikacji niepełnosprawności przez pracodawcę – dokumenty, które nie potwierdzają niepełnosprawności w rozumieniu ustawy o rehabilitacji
- d. Jak uwzględnić pracownika w stanach zatrudnienia w przypadku zbiegu ważności kilku orzeczeń
- c. Łączenie rozstrzygnięć z dwóch różnych orzeczeń
- d. Warunki ustawowego wydłużenia ważności orzeczenia do czasu wydania nowego orzeczenia ostatecznego

2. Data wliczenia pracownika do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz do osób ze schorzeniami szczególnymi

- a. Data zaliczenia do określonego stopnia niepełnosprawności i schorzenia szczególnego na podstawie pierwszego i kolejnych orzeczeń
- b. Problemy intertemporalne orzeczeń – przerwa w obowiązywaniu orzeczenia i jej skutki,
- c. Ujawnienie orzeczenia w trakcie zatrudnienia – konsekwencje
- d. Szczególne przypadki w praktyce:
 - hierarchia rozstrzygnięć – „nakładanie” rozstrzygnięcia z orzeczenia WZON na te z orzeczenia PZON, a następnie na nie – rozstrzygnięcia z wyroku
 - brak zaświadczenia potwierdzającego terminowe złożenie wniosku o wydanie nowego orzeczenia oraz wskazującego datę obowiązywania starego, a możliwość zastosowania art. 6bb ustawy o rehabilitacji
 - niepełnosprawność w trakcie zatrudnienia bez wykazywania efektu zachęty – na co zwrócić uwagę na orzeczeniu, kiedy przyjmujemy, że niepełnosprawność powstała w trakcie zatrudnienia.

3. Panel dyskusyjny