

Program szkolenia

Moduł III Termin: 14 kwietnia 2026 r. 10.00-13.00 (3h)

Wszystko o efekcie zachęty: Praktyczne wskazówki i dyskusja nad trudnymi przypadkami

*14-dniowy dostęp do TOK po zakończeniu każdego modułu, zgodnie z harmonogramem usługi dostępnym na stronie pod adresem: <https://vademecumwiedzy.pl/info/telefoniczna-obsluga-konsultacyjna>

1. Efekt zachęty – definicja, kiedy musi być osiągnięty
2. Rodzaje efektu zachęty – metodologia ustalenia występowania
3. Metoda ilościowa
 - a. prawidłowe ustalenie stanów zatrudnienia na potrzeby występowania efektu zachęty ilościowego
 - b. podmioty powiązane, pracodawcy zagraniczni
4. Metoda jakościowa
 - a. jak prowadzić siatkę wakatów – przykłady
 - b. tożsamość zakresu obowiązków a różne nazwy stanowisk pracy oraz łączone zakresy obowiązków
5. Kiedy efekt zachęty przestaje obowiązywać
6. Jak wykazujemy efekt zachęty na wniosku Wn-D
7. Zagadnienia problematyczne:
 - a. konsekwencje okazania orzeczenia w trakcie zatrudnienia
 - b. kolejna umowa a efekt zachęty (kontynuacja czy ustalamy na nowo)
 - c. wiedza o niepełnosprawności w momencie zatrudnienia a brak orzeczenia
 - d. wpływ wielkości etatu poprzednika na możliwość ustalenia efektu zachęty jakościowego na następcę
8. Praktyczne wskazówki dotyczące ustalania efektu zachęty na bazie konkretnych kazusów.
9. Panel dyskusyjny