

## Program szkolenia

**Moduł I** Termin: 25 marca 2026 r. 9.00-14.00 (5h)

### Zatrudnianie osób z orzeczeniem o niepełnosprawności: Kompendium wiedzy o korzyściach dla pracodawcy i uprawnieniach zatrudnionych

\*14-dniowy dostęp do TOK po zakończeniu każdego modułu, zgodnie z harmonogramem usługi dostępnym na stronie pod adresem: <https://vademecumwiedzy.pl/info/telefoniczna-obsluga-konsultacyjna>

1. **Wprowadzenie – zatrudnianie OzN w kontekście CSR i ESG**
  - a. Rola pracodawcy w rehabilitacji zawodowej
  - b. Odpowiedzialność społeczna a obowiązki prawne
2. **Podstawy prawne i kluczowe pojęcia**
  - a. Przepisy regulujące zatrudnianie osób niepełnosprawnych
  - b. PFRON jako element systemu wsparcia
  - c. Kategorie pracodawców:
    - otwarty i chroniony rynek pracy
    - pracodawca zwolniony i zobowiązany do wpłat
  - d. Osoba niepełnosprawna – dokumenty potwierdzające status
3. **Nawiązanie i organizacja zatrudnienia**
  - a. Umowa o pracę z osobą niepełnosprawną
  - b. Przystosowanie stanowiska pracy
  - c. Obowiązki pracodawcy w przypadku wypadku przy pracy lub choroby zawodowej
4. **Uprawnienia pracownicze osób niepełnosprawnych**
  - a. Czas pracy i przerwy
  - b. Dodatkowy urlop
  - c. Zwolnienia rehabilitacyjne i medyczne
5. **Stany zatrudnienia jako element rzetelnej ewidencji**
  - a. Wliczanie i wyłączenie pracowników
  - b. Daty ujęcia w ewidencjach
  - c. Korekty i aktualizacja danych
  - d. Schorzenia szczególne i wydłużanie orzeczeń (art. 6bb)
  - e. Wskaźnik zatrudnienia obligujący do wpłat na PFRON.
  - f. Obniżenie obligatoryjnego wskaźnika - zasady przeliczania wskaźnika w przypadku zatrudniania osób ze schorzeniami szczególnymi.
  - g. Obliczenie wysokości wpłaty na PFRON.
  - h. Korzystanie z ulg we wpłatach na PFRON – wybrane zagadnienia.
  - i. Sprawozdawczość oraz rozliczenie z wpłaty na PFRON– kalendarz obowiązków pracodawcy (jakie informacje i deklaracje składamy do PFRON).
6. **Dodatkowe korzyści związane z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych – zasady ubiegania się o pomoc**
  - a. Dofinansowanie wynagrodzeń osób niepełnosprawnych:

- do kogo należy złożyć wniosek
  - jakie warunki musi spełnić pracodawca,
  - jaka jest maksymalna kwota pomocy.
- b. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej:
- do kogo należy złożyć wniosek,
  - jakie warunki musi spełnić pracodawca,
  - jaka jest maksymalna kwota pomocy.
- c. Refundacja kosztów asystenta osoby niepełnosprawnej oraz jego przeszkolenia:
- do kogo należy złożyć wniosek,
  - jakie warunki musi spełnić pracodawca,
  - jaka jest maksymalna kwota pomocy.
- d. Refundacja kosztów szkoleń osób niepełnosprawnych:
- do kogo należy złożyć wniosek,
  - jakie warunki musi spełnić pracodawca,
  - jaka jest maksymalna kwota pomocy.
- 7. Fakty i mity związane z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych – obalamy stereotypy.**
- 8. Panel dyskusyjny – możliwość zadawania pytań dotyczących zagadnień poruszanych w trakcie szkolenia.**