

Podsumowanie 2025 w pigułce – kluczowe zmiany w przepisach i orzecznictwie, istotne stanowiska organów administracji dotyczące zatrudniania osób z niepełnosprawnościami

I. Nowe prawo dotyczące pracodawców osób z niepełnosprawnościami w latach 2025–2026

1. Nowelizacja ustawy o rehabilitacji z 9.10.2025 r.

- Zmiany w ulgach we wpłatach na PFRON – nowe warunki uzyskania, obowiązki dokumentacyjne.
- Nowe regulacje dotyczące statusu ZPChr i ZAZ – warunki utrzymania i utraty statusu.

2. Nowelizacje Ordynacji podatkowej z 12.09.2025 r.

- Wpływ zmian podatkowych na dysponentów ZFRON i postępowania dotyczące określenia wpłat na PFRON

3. Zmiany w zasadach orzekania o niepełnosprawności

- Nowe przepisy dot. ważności orzeczeń i trybu ich wydawania – konsekwencje dla pracodawców.

4. Projekt zmian w kompetencjach PIP

- Możliwość wydawania decyzji administracyjnych o przekształceniu nieprawidłowo zawartych umów cywilnoprawnych w umowy o pracę – analiza skutków dla ZPChr i pozostałych pracodawców.

5. Zaktualizowane wzory formularzy informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis

II Status osoby niepełnosprawnej – najnowsze stanowiska BON i PFRON

1. Źródła orzeczeń – co uznaje PFRON, a co nie?

- Przekładanie orzeczeń wojskowych, KRUS, ZUS i innych instytucji – najnowsze interpretacje.

2. Dokumentowanie schorzeń szczególnych

- Wymagane dokumenty i błędy formalne skutkujące utratą prawa do wyższych dofinansowań.

3. Zasady wliczania do stopnia niepełnosprawności i schorzeń szczególnych przy przerwach w zatrudnieniu

4. Wydłużanie ważności orzeczeń

- Co zrobić, gdy postępowanie się przedłuża, a orzeczenie wygaśło?
- Czy nieprawomocne orzeczenie stanowi podstawę wliczenia pracownika do stanów zatrudnienia osób niepełnosprawnych – najnowsze stanowiska BON i PFRON
- Jak prawidłowo dokumentować złożenie wniosku w terminie.

5. Przykłady błędów przy ustalaniu statusu pracownika OzN

- Studium przypadków z praktyki audytowej i kontroli PFRON.

III. Dodatkowe uprawnienia pracownicze OzN – najnowsze wytyczne PIP i BON

- Zakres uprawnień – komu i od kiedy przysługują.
- Problemy: korekta statusu OzN i jej wpływ na obowiązki pracodawcy.
- Czas pracy osób niepełnosprawnych – interpretacje 2025 r.
- Dodatkowa przerwa w pracy.
- Dodatkowy urlop i zwolnienia płatne (turnus, badania, rehabilitacja).

IV. Dofinansowanie do wynagrodzeń w 2025/2026 r. – aktualne orzecznictwo i stanowiska

1. Terminowość ponoszenia kosztów płacy

- Wsteczne zaliczanie pracownika do osób niepełnosprawnych i jego wpływ na terminowość poniesienia kosztów płacy
- Rozliczanie nadgodzin a ryzyko utraty dofinansowania – aktualne stanowiska PFRON i PIP.

2. Efekt zachęty – praktyczne interpretacje BON, PFRON, UOKiK

- Przejęcie pracowników (art. 23¹ KP) a efekt zachęty – nowe wytyczne UOKiK
- Wzór siatki etatów/wakatów – omówienie wymogów dokumentacyjnych
- Czy każda nowa umowa wymaga ponownego ustalenia efektu zachęty?
- Efekt zachęty przy niepełnym etacie poprzednika – wyjaśnienia BON z 2025 r.

3. Najczęstsze błędy przy ubieganiu się o SOD

- Katalog błędów opracowany na podstawie audytów wewnętrznych i protokołów PFRON.

V. Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (ZFRON) – orzecznictwo i praktyka 2025 r.

1. Wydatkowanie środków – najnowsze wyroki sądów i interpretacje BON/PFRON:

- Finansowanie wyposażenia stanowisk pracy – jakie wydatki spełniają warunki?
- Działalność sportowa, rekreacyjna i turystyczna poza regułą de minimis.
- Zakup witamin i suplementów diety w ramach pomocy indywidualnej.
- Finansowanie wczasów zagranicznych – na co zwrócić uwagę.
- Przystosowanie terenu wokół budynku mieszkalnego pracownika OzN.
- Finansowanie z ZFRON zaliczek na wyposażenie stanowiska pracy – nowe stanowisko BON.
- Korekta zaświadczeń o pomocy de minimis – jak postępować.
- Nowa praktyka PFRON – termin wszczęcia postępowania po audycie.
- Odmowa wydania zaświadczenia o pomocy de minimis a zwrot niewykorzystanych środków ZFRON.
- Wydatek w kwocie brutto czy netto, gdy pracodawcy nie przysługuje prawo do odliczenia podatku VAT?

VI. Pytania i odpowiedzi

- Czas na indywidualne przypadki uczestników i omówienie praktycznych wątpliwości.