

Szkolenie online

PFRON bez tajemnic – jak przygotować firmę do kontroli dofinansowań do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami

1. Kontrola PFRON w zakresie dofinansowań do wynagrodzeń – jak się do niej przygotować

- a) zasady kontroli wynikające z rozporządzenia w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- b) dokumenty, które należy przygotować do kontroli;
- c) najczęściej ujawniane przez PFRON błędy – jak nie wpaść w pułapkę kończącą się zwrotem pobranego dofinansowania;
- d) okres przedawnienia roszczeń PFRON.

2. Zasady ubiegania się o dofinansowanie do wynagrodzeń z PFRON

- a) przesłanki pozytywne i negatywne
- b) ustalanie wskaźników zatrudnienia na potrzeby wnioskowania o dofinansowanie na podstawie:
 - art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji
 - rozporządzenia Komisji UE nr 651 z dnia 17 czerwca 2014 r.
- c) problemy dotyczące orzeczeń o niepełnosprawności:
 - jak interpretować orzeczenia różnych organów szczególnie w przypadku zbiegu ich ważności
 - najczęściej popełniane błędy podczas identyfikacji niepełnosprawności przez pracodawcę – dokumenty, które nie potwierdzają niepełnosprawności w rozumieniu ustawy o rehabilitacji
 - łączenie rozstrzygnięć z dwóch różnych orzeczeń
 - nowe zasady przedłużania ważności orzeczeń na przykładach – warunki przedłużenia ważności orzeczenia
 - ważność automatycznie przedłużonego orzeczenia a nowe orzeczenie ostateczne, czyli jakie?
 - brak zaświadczenia potwierdzającego terminowe złożenie wniosku o wydanie nowego orzeczenia oraz wskazującego datę obowiązywania starego, a możliwość zastosowania art. 6bb ustawy o rehabilitacji
 - odwołanie od orzeczenia, a moment zaliczenia pracownika do stopnia niepełnosprawności i schorzenia szczególnego

- data zaliczenia do określonego stopnia niepełnosprawności i schorzenia szczególnego,
- problemy intertemporalne orzeczeń – przerwa w obowiązywaniu orzeczenia i jej skutki,
- ujawnienie orzeczenia w trakcie zatrudnienia – konsekwencje
- hierarchia rozstrzygnięć - „nakładanie” rozstrzygnięcia z orzeczenia WZON na te z orzeczenia PZON, a następnie na nie –rozstrzygnięcia z wyroku

d) koszty płacy

- definicja, terminy i formy ponoszenia - nowe wytyczne PFRON dotyczące konta Revolut i przekazów pocztowych;
 - dopuszczalność potrąceń – warunki;
 - dopuszczalny limit w zakresie nieterminowego uregulowania składek ZUS;
 - nowe zasady badania terminowości poniesienia kosztów płacy w kontekście składek ZUS – wnioskowanie metodą „z większego na mniejsze”;
 - przeksięgowania ZUS i ich wpływ na ocenę terminowości poniesienia kosztów płacy przez pracodawcę;
- e) efekt zachęty ilościowy i jakościowy ze szczególnym uwzględnieniem przerw w zatrudnieniu– aktualne wytyczne PFRON i BON
- f) warunek pomocy koniecznej – kiedy jest spełniony
- g) trudna sytuacja ekonomiczna – jak badamy, z jakich okresów porównujemy dane
- h) terminy w procesie wnioskowania o dofinansowanie z PFRON – możliwość przywrócenia terminu

3. Część praktyczna:

- a) omówienie formularzy Wn-D, INF-D-P, INF-o-PP, wskazanie najczęściej popełnianych błędów przy wypełnianiu formularzy

Wykładowca: Małgorzata Tylewicz-Piwnik

Dyrektor ds. prawnych w OBPON Sp. z o.o. Sp.k., Wiceprezes Organizacji Ogólnopolska Baza Pracodawców Osób Niepełnosprawnych OBPON.ORG., prawnik z 17-letnim doświadczeniem w obsłudze firm zatrudniających osoby z niepełnosprawnością, właściciel firmy szkoleniowo-doradczej, konsultant prawny w jednej z największych firm w Polsce zatrudniającej osoby z niepełnosprawnością.

Specjalizuje się w pomocy publicznej na zatrudnianie osób niepełnosprawnych, wpłatach na PFRON, uprawnieniach osób niepełnosprawnych, ulgach we wpłatach na PFRON, IPR, funkcjonowaniu Zakładów Pracy Chronionej oraz wydatkowaniu środków ZFRON.

Swoje doświadczenie zawodowe zdobywała pracując w Państwowym Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz współpracując bezpośrednio z pracodawcami, dzięki czemu umiejętnie łączy znajomość przepisów prawa z praktycznym podejściem do rozwiązywania problemów.

Autorka licznych publikacji i komentarzy eksperckich w prasie branżowej m.in. w Gazecie Prawnej i Rzeczpospolitej dotyczących problematyki związanej z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych, zagadnieniami z zakresu prawa pracy oraz funkcjonowania Zakładów Pracy Chronionej.