

Nowe zasady wydłużania ważności orzeczeń i ich wpływ na dofinansowania z PFRON, ulgi we wpłatach na PFRON czy status ZPCHr

- 1. Nowe zasady wydłużania ważności orzeczeń - omówienie nowelizacji z 24.7.2024 r, na konkretnych zasadach:**
 - a) jakie warunki muszą być spełnione by zachować ciągłość statusu osoby niepełnosprawnej
 - b) co ze schorzeniami szczególnymi - czy zawsze bezie przerwa
 - c) wpływ przerw w statusie osoby z niepełnosprawnością na dofinansowania z PFRON, ulgi we wpłatach na PFRON czy status ZPCHr

- 2. Zmiana wysokości dofinansowań do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych**

- 3. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych – co się zmienia**

- 4. Zasady ubiegania się o dofinansowanie do wynagrodzeń z PFRON – liczne przykłady poparte bogatym orzecznictwem sądów administracyjnych**
 - a) przesłanki pozytywne i negatywne

 - b) zmiany wprowadzone ustawą z dnia 15 maja 2024 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw i ich wpływ na ustalanie wskaźników zatrudnienia na potrzeby wniosku o dofinansowanie na podstawie:
 - art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji
 - rozporządzenia Komisji UE nr 651 z dnia 17 czerwca 2014 r.

 - c) problemy dotyczące orzeczeń o niepełnosprawności:
 - jak interpretować orzeczenia różnych organów szczególnie w przypadku zbiegu ich ważności
 - łączenie rozstrzygnięć z dwóch różnych orzeczeń
 - odwołanie od orzeczenia, a moment zaliczenia pracownika do stopnia niepełnosprawności i schorzenia szczególnego
 - data zaliczenia do określonego stopnia niepełnosprawności i schorzenia szczególnego,
 - problemy intertemporalne orzeczeń – przerwa w obowiązywaniu orzeczenia i jej skutki,
 - ujawnienie orzeczenia w trakcie zatrudnienia – konsekwencje

 - d) koszty płacy:
 - definicja, terminy i formy ponoszenia;
 - dopuszczalność potrąceń – warunki;

- dopuszczalny limit w zakresie nieterminowego uregulowania składek ZUS;
- nowe zasady badania terminowości poniesienia kosztów płacy w kontekście składek ZUS – wnioskowanie metodą „z większego na mniejsze”;
- przeksięgowania ZUS i ich wpływ na ocenę terminowości poniesienia kosztów płacy przez pracodawcę;

e) efekt zachęty ilościowy i jakościowy ze szczególnym uwzględnieniem przerw w zatrudnieniu – aktualne wytyczne PFRON i BON

f) warunek pomocy koniecznej – kiedy jest spełniony

g) trudna sytuacja ekonomiczna – jak badamy, z jakich okresów porównujemy dane

h) terminy w procesie wnioskowania o dofinansowanie z PFRON – możliwość przywrócenia terminu

5. Panel dyskusyjny – odpowiedzi na pytania uczestników

