



Szkolenie online

## Nowe zasady wydłużania orzeczeń w oparciu o ustawę z dnia 19.12.2023

Prowadzi:

Małgorzata Tylewicz-Piwnik, Ekspert OBPON

### Program szkolenia:

#### I. Niepełnosprawność w ujęciu prawnym

1. Katalog dokumentów potwierdzających niepełnosprawność i jej stopnie dla celów wynikających z ustawy o rehabilitacji:
  - a) zasady przekładania orzeczeń ZUS oraz innych na stopnie niepełnosprawności,
  - b) przyczyny niepełnosprawności (historycznie i obecnie)- jak czytać stare orzeczenia, wyroki sądów oraz decyzje o przyznaniu renty – czy stanowią samoistną podstawę do zaliczenia pracownika do osób z niepełnosprawnością.
2. Dokumentowanie wiedzy o niepełnosprawności dla celów ustalenia efektu zachęty.

#### II. Schorzenia szczególne

1. Różnice w katalogu schorzeń szczególnych na potrzeby: wnioskowania o zwiększone dofinansowanie z PFRON, udzielania ulg we wpłatach na PFRON, zwolnienia z podatku od nieruchomości, statusu ZPCHR czy obniżenia wymaganego ustawowo wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
2. Różnice w sposobie dokumentowania schorzeń szczególnych,
3. Kiedy można korzystać z zaświadczenia od lekarza specjalisty i jaka powinna być jego treść.

#### III. Zasady przedłużania ważności orzeczeń obowiązujące w 2024 r.

1. Omówienie zasad archiwalnych wynikających z przepisów covidowych i ustawy o zmianie Ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów oraz niektórych innych ustaw,
2. Omówienie obecnie obowiązujących zasad wynikających z ustawy z dnia 19 grudnia 2019 r.
  - a) które orzeczenia podlegają przedłużeniu,
  - b) dwa limity czasowe obowiązywania orzeczeń,
3. Orzeczenie ostateczne a orzeczenie prawomocne – wpływ na datę przedłużenia ważności orzeczenia,
4. Kazusy.

#### **IV. Zasady wliczania do stanów zatrudnienia na podstawie art. 2a ustawy o rehabilitacji**

1. Ustalanie początkowej i końcowej daty wliczania pracowników do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych:
  - a) od czego zależy moment wliczenia do stanu zatrudnienia osób z niepełnosprawnością,
  - b) zaliczenie bieżące i wsteczne,
  - c) kazusy.
2. Wpływ zaliczenia pracownika do określonego stopnia niepełnosprawności na określone uprawnienia pracownicze (prawo do dodatkowego urlopu, skróconego czasu pracy, dodatkowej przerwy w pracy, zwolnienia z pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia m.in. Na udział w turnusie rehabilitacyjnym) .

#### **V. Ustalanie wskaźników zatrudnienia – na potrzeby SOD, statusu ZPCHR, ulgi we wpłatach na PFRON, itp.**

1. Stany zatrudnienia na podstawie przepisów ustawy o rehabilitacji w tym art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji.
2. Stany zatrudnienia na podstawie rozporządzenia komisji ue nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r.

#### **VI. Wybrane zagadnienia problematyczne dotyczące orzeczeń o niepełnosprawności:**

1. Jak interpretować orzeczenia różnych organów szczególnie w przypadku zbiegu ich ważności i nakładania się na siebie dwóch różnych rozstrzygnięć,
2. Łączenie rozstrzygnięć z dwóch różnych orzeczeń,
3. Odwołanie od orzeczenia a moment zaliczenia pracownika do stopnia niepełnosprawności i schorzenia szczególnego,
4. Problemy intertemporalne orzeczeń – przerwa w obowiązywaniu orzeczenia i jej skutki,
5. Ujawnienie orzeczenia w trakcie zatrudnienia – konsekwencje

#### **VII. Analiza bieżąca i ex post orzeczenia oraz jej wpływ na sprawozdawczość do PFRON, dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych, ulgi we wpłatach na PFRON itp.**

1. Terminy i sposób dokonania korekty w dofinansowaniach do wynagrodzeń z PFRON,
2. Terminy i sposób dokonania korekt deklaracji i informacji składanych do PFRON.

#### **VIII. Panel dyskusyjny**