

Praktyczne aspekty wydatkowania środków ZFRON z korzyścią dla firmy i pracowników - studium przypadku.

I. Wydatkowanie środków ZFRON - omówienie poszczególnych kategorii wydatków na bazie konkretnych przypadków

1. Czy można z ZFRON sfinansować w bieżącym roku zakup maszyny, która zostanie dostarczona w przyszłym roku?
2. Czy można z ZFRON sfinansować w bieżącym roku koszt szkoleń lub turnusów rehabilitacyjnych, które odbędą się w przyszłym roku?
3. Czy wyposażenie stanowiska pracy musi być niestandardowe, dedykowane wyłącznie pracownikowi niepełnosprawnemu?
4. Czy argumentem za zakupem nowego urządzenia mogą być sytuacje stresujące wynikające z tego, że obecne narzędzia pracy nie są w pełni sprawne?
5. Czy wyposażenie stanowiska pracy musi być powiązane z przystosowaniem otoczenia do potrzeb niepełnosprawnego pracownika?
6. Czy wynagrodzenie lekarza lub pielęgniarki może być sfinansowane z ZFRON w kwocie brutto czy tylko netto?
7. Kiedy wydatki na podstawową i specjalistyczną opiekę medyczną poradnictwo i usługi rehabilitacyjne stanowią pomoc de minimis?
8. Co się dzieje z nakładami poniesionymi na ZFRON na roboty budowlane, jeśli nie utrzymamy przewidywanego poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w danym obiekcie?
9. Czy opłatę za użytkowanie programu organizacyjnego można finansować z ZFRON?
10. Czy konieczne jest prowadzenie ewidencji przebiegu pojazdu zakupionego do przewozu osób niepełnosprawnych?
11. Czy można wynająć firmę zewnętrzną do przewożenia osób niepełnosprawnych do i z pracy i czy będzie to wydatek objęty reżimem pomocy de minimis?
12. Czy do rozpatrywania wniosków o pomoc indywidualną konieczne jest powołanie komisji ds. pomocy indywidualnej?
13. Czy niekompletny wniosek o pomoc indywidualną może być rozpatrzony pozytywnie?
14. Jakie dokumenty powinny być dołączone do wniosku o pomoc indywidualną?
15. Czy osoba przebywająca na długotrwałym zwolnieniu lekarskim może się ubiegać o pomoc indywidualną?
16. Czy do wniosku o pomoc indywidualną należy załączyć receptę, opinię lekarza, inny dokument?
17. Czy przyznawana pomoc musi być związana z niepełnosprawnością pracownika?
18. Czy umowa najmu, użyczenia pojazdu umożliwia przyznanie pracownikowi ryczałtu samochodowego?

19. Czy wyjazd zagraniczny może być sfinansowany z ZFRON?
20. Czy można sfinansować z ZFRON leczenie niepełnosprawnego dziecka pracownika?
21. Czy można z pomocy indywidualnej sfinansować kurs masażu?
22. Czy joga może być finansowana z ZFRON?
23. Kto może być objęty IPR?
24. Kto musi znaleźć się w składzie komisji ds. IPR?
25. Czy można napisać IPR na wydatek już poniesiony?
26. Co powinno się znaleźć w IPR, jakich argumentów używać?
27. Czy w ramach IPR można finansować wydatki związane z poprawą stanu zdrowia?
28. Czy w ramach IPR można sfinansować koszt utworzenia nowego stanowiska pracy?
29. Czy były pracownik może być objęty IPR?
30. Czy ten sam pracownik może być wielokrotnie obejmowany IPR?
31. Ile powinien trwać program i jak często dokonywać ocen okresowych?
32. Co zrobić z maszyną urządzeniem zakupionym w ramach IPR, gdy pracownik odejdzie z pracy?

II. Panel dyskusyjny (2 godzinny) stanowiący platformę wymiany doświadczeń i źródło pomysłów na wydatkowanie środków ZFRON przed końcem roku.