

Kontrola PFRON w zakresie dofinansowań do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych

Program szkolenia:

1. Co się działo w 2024 r. – podsumowanie zmian prawa, orzecznictwa oraz nowych stanowisk BON i PFRON.
2. Podwyżka dofinansowań z PFRON – kiedy i na jakich zasadach.
3. Kontrola PFRON w zakresie dofinansowań do wynagrodzeń – jak się do niej przygotować
 - a) zasady kontroli wynikające z nowego rozporządzenia w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
 - b) dokumenty, które należy przygotować do kontroli;
 - c) najczęściej ujawniane przez PFRON błędy – jak nie wpaść w pułapkę kończącą się zwrotem pobranego dofinansowania;
 - d) okres przedawnienia roszczeń PFRON;
4. Zasady ubiegania się o dofinansowanie do wynagrodzeń z PFRON
 - a) przesłanki pozytywne i negatywne
 - b) ustalanie wskaźników zatrudnienia na potrzeby wnioskowania o dofinansowanie na podstawie:
 - art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji
 - rozporządzenia Komisji UE nr 651 z dnia 17 czerwca 2014 r.
 - c) problemy dotyczące orzeczeń o niepełnosprawności:
 - jak interpretować orzeczenia różnych organów szczególnie w przypadku zbiegu ich ważności
 - łączenie rozstrzygnięć z dwóch różnych orzeczeń
 - nowe zasady przedłużania ważności orzeczeń na przykładach
 - ważność automatycznie przedłużonego orzeczenia a nowe orzeczenie ostateczne – czyli jakie?
 - odwołanie od orzeczenia, a moment zaliczenia pracownika do stopnia niepełnosprawności i schorzenia szczególnego
 - data zaliczenia do określonego stopnia niepełnosprawności i schorzenia szczególnego,
 - problemy intertemporalne orzeczeń – przerwa w obowiązywaniu orzeczenia i jej skutki,
 - ujawnienie orzeczenia w trakcie zatrudnienia – konsekwencje
 - d) koszty płacy
 - definicja, terminy i formy ponoszenia;
 - dopuszczalność potrąceń – warunki;
 - dopuszczalny limit w zakresie nieterminowego uregulowania składek ZUS;
 - nowe zasady badania terminowości poniesienia kosztów płacy w kontekście składek ZUS – wnioskowanie metodą „z większego na mniejsze”;

- przeksięgowania ZUS i ich wpływ na ocenę terminowości poniesienia kosztów płacy przez pracodawcę;
 - d) efekt zachęty ilościowy i jakościowy ze szczególnym uwzględnieniem przerw w zatrudnieniu – aktualne wytyczne PFRON i BON
 - e) warunek pomocy koniecznej – kiedy jest spełniony
 - f) trudna sytuacja ekonomiczna – jak badamy, z jakich okresów porównujemy dane
 - g) terminy w procesie wnioskowania o dofinansowanie z PFRON – możliwość przywrócenia terminu
5. Część praktyczna:
- a) omówienie formularzy Wn-D, INF-D-P, INF-o-PP,
 - b) wskazanie najczęściej popełnianych błędów przy wypełnianiu formularzy.